Information sur le marché du travail **imt** en région

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Juin 2017

a) Données mensuelles[1]

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Juin 2017	Mai 2017	Juin 2016	Mai 2017	Juin 2016
Population active (000)	58,1	-0,9	-2,1	-1,5	-3,5
Emploi (000)	54,5	-0,8	-0,1	-1,4	-0,2
Emploi à temps plein (000)	46,2	-0,6	0,7	-1,3	1,5
Emploi à temps partiel (000)	8,2	-0,3	-1,0	-3,5	-10,9
Chômage (000)	3,6	-0,1	-2,0	-2,7	-35,7
Taux de chômage (%)	6,2	-0,1	-3,0	...	...
Taux d'activité (%)	63,6	-1,0	-2,0	...	...
Taux d'emploi (%)	59,7	-0,8	0,2	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Juin 2017	Mai 2017	Juin 2016	Mai 2017	Juin 2016
Population active (000)	4 487,0	8,3	59,3	0,2	1,3
Emploi (000)	4 209,5	13,2	97,7	0,3	2,4
Emploi à temps plein (000)	3 369,6	8,8	32,1	0,3	1,0
Emploi à temps partiel (000)	839,9	4,4	65,6	0,5	8,5
Chômage (000)	277,6	-4,8	-38,4	-1,7	-12,2
Taux de chômage (%)	6,2	-0,1	-0,9	...	...
Taux d'activité (%)	64,8	0,1	0,5	...	...
Taux d'emploi (%)	60,8	0,2	1,0	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec

Québec

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$

BILAN SEMESTRIEL DE L'EMPLOI

Côte-Nord et Nord-du-Québec

L'EMPLOI EN HAUSSE

Au premier semestre de 2017, le nombre de personnes en emploi s'est accru par rapport au semestre précédent (+800; +1,4 %); toutefois, la population active a baissé (-100; -0,2 %). En conséquence, le nombre de chômeurs a aussi baissé (-900; -20,0 %).

Le taux de chômage a baissé de 1,5 point de pourcentage pour s'établir à 6,1 %. Le taux d'emploi s'est établi à 60,3 % et le taux d'activité à 64,2 % soit un accroissement respectif de 1,0 et 0,1 point de pourcentage.

Comparativement au premier semestre de 2016, le nombre de personnes en emploi a augmenté (+1 700; +3,1 %) alors que la population active a baissé (-500; -0,8 %). En conséquence, le nombre de chercheurs d'emploi a baissé (-2 100; -36,8 %).

HAUSSE DE L'EMPLOI PLUS FORTE CHEZ LES JEUNES ET LES PLUS ÂGÉS

La hausse de l'emploi a plus bénéficié aux jeunes de 15 à 24 ans (+1 000 emplois) et aux personnes âgées de 55 ans et plus (+800 emplois). Toutefois, le nombre des 25 à 54 ans en emploi n'a augmenté que d'une centaine de personnes.

SEULS LES HOMMES ONT BÉNÉFICIÉ DE CETTE CROISSANCE DE L'EMPLOI

Comparativement au premier semestre de 2016, le nombre des hommes en emploi a atteint 29 500. Cela représente 2 500 emplois de plus, soit, un accroissement de +9,1 %. Le nombre de femmes en emploi a par contre baissé au cours de la même période de 500 (-2,0 %).

LE SECTEUR DE LA PRODUCTION DE BIENS A ÉTÉ LE MOTEUR DE LA CRÉATION D'EMPLOIS

Il y a eu des gains d'emplois dans la construction (+900; +39,1 %) dans les autres industries (+1 900; +27,7 %) et dans les services à la production (+900; +12,2 %). Par contre, il y a eu des pertes d'emplois dans la fabrication (-700; -10,3 %), dans les services à la consommation (-1 000; -7,3 %) et les services gouvernementaux (-400; -2,4 %). Par conséquent, le secteur de la production de biens a généré une création nette d'emplois (+2 200; +13,5 %) alors que le secteur des services a totalisé une perte nette d'emplois (-500; -1,5 %).

b) Données semestrielles

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	1er Semestre 2017	Semestre précédent	Même semestre - année précédente	Semestre précédent	Même semestre - année précédente
Population active (000)	58,7	-0,1	-0,5	-0,2	-0,8
Emploi (000)	55,1	0,8	1,7	1,4	3,1
Chômage (000)	3,6	-0,9	-2,1	-20,0	-36,8
Taux de chômage (%)	6,1	-1,5	-3,5		
Taux d'activité (%)	64,2	0,1	-0,3		
Taux d'emploi (%)	60,3	1,0	2,0		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 24 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2017	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	8,5	1,4	19,0
Emploi (000)	7,1	1,0	16,4
Chômage (000)	-	-	-
Taux de chômage (%)	-	-	
Taux d'activité (%)	67,3	0,3	
Taux d'emploi (%)	56,6	-1,0	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de **25 à 54 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2017	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	38,8	-1,6	-4,0
Emploi (000)	36,7	0,1	0,3
Chômage (000)	2,1	-1,8	-45,5
Taux de chômage (%)	5,4	-4,1	
Taux d'activité (%)	87,2	-1,6	
Taux d'emploi (%)	82,5	2,0	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de **55 ans et plus**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2017	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	11,1	0,2	1,4
Emploi (000)	10,3	0,8	8,4
Chômage (000)	-	-	-
Taux de chômage (%)	-	-	
Taux d'activité (%)	32,3	1,6	
Taux d'emploi (%)	29,9	3,3	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 64 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2017	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	57,1	0,8	1,3
Emploi (000)	52,9	2,6	5,2
Chômage (000)	4,2	-1,9	-31,4
Taux de chômage (%)	7,3	-3,5	
Taux d'activité (%)	77,0	0,1	
Taux d'emploi (%)	71,4	2,7	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active - **HOMMES**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2017	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	32,3	0,5	1,7
Emploi (000)	29,5	2,5	9,1
Chômage (000)	2,8	-1,9	-40,9
Taux de chômage (%)	8,5	-6,1	
Taux d'activité (%)	67,6	0,6	
Taux d'emploi (%)	61,8	4,7	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active - **FEMMES**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2017	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	26,0	-0,7	-2,6
Emploi (000)	24,6	-0,5	-2,0
Chômage (000)	-	-	-
Taux de chômage (%)	-	-	
Taux d'activité (%)	59,5	-0,6	
Taux d'emploi (%)	56,2	-0,2	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2017	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Emploi total	55,1	1,7	3,1
Secteur de la production de biens	18,1	2,2	13,5
Construction	3,2	0,9	39,1
Fabrication	6,1	-0,7	-10,3
Autres industries de biens[1]	8,8	1,9	27,7
Secteur des services	37,0	-0,5	-1,5
Services à la production[2]	8,3	0,9	12,2
Services à la consommation[3]	12,7	-1,0	-7,3
Services gouvernementaux[4]	16,1	-0,4	-2,4

[1] Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de gaz et Services publics.

[2] Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

[3] Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services

[4] Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, *Enquête population active*. Estimations désaisonnalisés par l'Institut de la Statistique du Québec. (moyennes semestrielles).

MRC de la Minganie

25 emplois perdus en Minganie

La direction d'Unimat Benoit Vigneault a annoncé, le lundi 12 juin 2017, la fermeture de leurs quincailleries de Havre-Saint-Pierre et de Natashquan. Vingt-cinq employés perdent ainsi leur emploi.

Source : Le Nord-Côtier
http://lenord-cotier.com/fermeture-magasins-unimat-benoit-vigneault/

POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE JUIN 2017 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Professionnel (Formation universitaire)	3012- Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	29
Technique (Formation collégiale ou DEP)	3233- Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	30
	7311- Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	28
	2241- Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	20
	6322- Cuisiniers/cuisinières	15
	6221- Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros	13
	4212- Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	9
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6421- Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	30
	3413- Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/proposées aux bénéficiaires	21
	6552- Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	17
	7444- Fumigateurs/fulminatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	9
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	9611- Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	28
	6711- Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	14
	6731- Préposés/préposées à l'entretien et au nettoyage – travaux légers	11

Pour trouver un emploi, visitez le site
http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp

PROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1er AU 30 JUIN 2017

Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros (6221)

Profession liée aux technologies de l'information et des communications

Profession parmi les plus en demande actuellement dans l'ensemble du Québec

Nature du travail
Les spécialistes des ventes techniques - commerce de gros vendent des biens et des services techniques tels que du matériel scientifique, agricole et industriel, et des services de télécommunications, d'électricité et d'informatique à des entreprises gouvernementales, industrielles ou commerciales, sur le marché national et international. Ils travaillent pour des établissements qui produisent ou fournissent des biens ou services techniques, notamment des sociétés pharmaceutiques, des entreprises de fabrication d'équipement industriel, des élévateurs à grains, des compagnies de services informatiques, des sociétés d'ingénierie et des compagnies d'hydroélectricité. Ils peuvent aussi être des travailleurs autonomes et offrir leurs services en sous-traitance à d'autres entreprises. Les spécialistes des ventes techniques - commerce de gros qui occupent des postes de supervision sont compris dans ce groupe de base.

Fonctions principales
Les spécialistes des ventes techniques - commerce de gros exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- faire de la promotion auprès des clients;
- déterminer quels sont les clients éventuels et les solliciter;
- évaluer les besoins et les ressources des clients, et recommander les biens et services appropriés;
- fournir des données pour le design du produit lorsque les biens et les services doivent être adaptés aux besoins du client;
- rédiger des rapports ou des propositions dans le cadre de leur argumentation pour démontrer les avantages de l'utilisation du bien ou du service;
- évaluer les coûts d'installation et d'entretien du matériel ou du service;
- rédiger et administrer les contrats de vente;
- communiquer avec les clients, après la vente, pour résoudre les problèmes et assurer un suivi;
- dépanner les problèmes techniques liés au matériel;
- former, s'il y a lieu, le personnel du client quant à l'utilisation et à l'entretien du matériel;
- effectuer, s'il y a lieu, des opérations de vente à l'aide du commerce électronique;
- surveiller, s'il y a lieu, le travail d'autres vendeurs-spécialistes et des membres du personnel technique.

* Les spécialistes des ventes techniques - commerce de gros se spécialisent généralement dans une catégorie de biens ou une gamme spécifique de services en particulier.

Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études universitaires ou collégiales dans un domaine relié au produit ou au service est habituellement exigé.
- De l'expérience dans la vente ou dans un domaine technique relié aux produits ou aux services peut être exigée.
- La connaissance d'une langue étrangère en particulier, ainsi que de l'expérience des voyages ou du travail à l'étranger, peuvent être exigés des spécialistes des ventes techniques qui sollicitent un emploi au sein d'entreprises qui importent ou qui exportent des produits et des biens techniques.
- De l'expérience en tant que spécialistes des ventes techniques - commerce de gros est exigée des superviseurs de spécialistes des ventes techniques.

Niveau de compétence
Technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel).

L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet *Explorer un métier ou une profession* : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

Bureau de Services Québec des Escoumins
459, route 138
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0
Téléphone : 418 233-2501

Port-Cartier
2, rue Élie-Rochefort, bureau 102
Port-Cartier (Québec) G5B 2N2
Téléphone : 418 766-6932
Sans frais : 1 855 666-6932

Forestville
134, route 138 Est
Forestville (Québec) G0T 1E0
Téléphone : 418 587-6611
Sans frais : 1 800 463-0738

Sept-Îles
456, avenue Arnaud, bureau RC-11
Sept-Îles (Québec) G4R 3B1
Téléphone : 418 962-6545
Sans frais : 1 800 663-1934

Baie-Comeau
625, boulevard Laflèche, local 1.810
Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5
Téléphone : 418 589-3719
Sans frais : 1 800 463-8542

Havre-Saint-Pierre
1280, rue de la Digue, bureau 200
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
Téléphone : 418 538-2288
Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction
Direction régionale Emploi-Québec Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur la marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Marlène Deschênes, mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443